

# แผนปฏิบัติการ

การป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ  
และการสื่อสาร

ประจำปีงบประมาณ 2567



## ส่วนที่ 1

### หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทยมาอย่างช้านาน สาเหตุและปัจจัยหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริตในระบบราชการอย่างเห็นได้ชัดนั่นคือ ระบบอุปถัมภ์และพฤติกรรม การอุปถัมภ์ระหว่างกัน นำมาซึ่งการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นสิ่งตอบแทน ส่งผลต่อการใช้ดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาก็ตาม กลายเป็นสิ่งที่ปฏิบัติกันทั่วไป โดยไม่เห็นว่าเป็นสิ่งที่ผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันอาจนำไปสู่การเรียกรับ หรือยอม ที่จะรับประโยชน์ในการกระทำทุจริตในภาครัฐได้ ถึงแม้ว่าที่ผ่านมาภาครัฐจะมี นโยบายในการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมาโดยตลอดก็ตาม แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงมีความรุนแรงและ ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ดังนั้น มีความจำเป็นที่จะต้องร่วมกันหาแนวทางหรือมาตรการที่จะนำไปสู่การ ป้องกันการทุจริต ให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม รัฐบาลจึงได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้ เป็นวาระแห่งชาติ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการ สร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต การป้องกันการเรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น โดยมุ่งเน้นการ ขับเคลื่อนในการป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และการดำเนินการเชิงรุกในการพัฒนา ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตภายในคณะ เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ได้้อย่างยั่งยืนภายในคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้มแข็งการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม
2. เพื่อสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในคณะ
3. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ
4. เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานในองค์กร ให้มีความทันสมัย คล่องตัว มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

## เป้าหมาย

1. บุคลากรคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
2. คะแนนประเมิน ITA มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 85 ทุกปี

## การกำกับติดตาม

1. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน
2. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 12 เดือน

## ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

**แผนระดับ 1** ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน

**แผนระดับ 2** เป็นแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ เพื่อบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และการถ่ายทอดไปสู่แนวทางในการปฏิบัติในแผนระดับที่ 3 ประกอบด้วย 4 แผน ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

**แผนระดับ 3** เป็นแผนที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐ เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาของแผนระดับที่ 1 และ 2 สู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามกฎหมายกำหนดหรือตามพันธกรณี หรืออนุสัญญาาระหว่างประเทศ รวมถึงแผนปฏิบัติการ..ทุกระดับ เช่น แผนปฏิบัติการด้านแผนปฏิรูปราชการของส่วนราชการ ระยะ 5 ปี รายปี และแผนปฏิบัติการอื่น ๆ เป็นต้น

## แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผน ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580)
2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561–2580)
3. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)
4. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)
5. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)
6. ยุทธศาสตร์กระทรวง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (2566–2570)
7. แผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 –2570)
8. แผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567–2571

## ส่วนที่ 2

### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

#### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. ปูปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากรและนิสิตไม่ให้เกิดเหตุดังปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูก/ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1.1.1 จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ในโครงการส่งเสริม ITA	1	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนและสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในองค์กร	ต.ค 66-ก.ย 67	30,000	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร / งานบุคคล
			1.1.2 มีการจัดทำประกาศเจตจำจงสุจริตในการบริหารงานคณะ และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ	2	2. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และเผยแพร่เจตจำจงสุจริตในการบริหารงานของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ต.ค 66-ก.ย 67	ไม่ใช้งบประมาณ	
			1.1.3 มีช่องทางในการเผยแพร่ประกาศเจตจำจงสุจริตในการบริหารงานคณะ และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 2 ช่องทาง	2	3. ส่งเสริมให้บุคลากรรับทราบเจตจำจงสุจริตในการบริหารงานคณะ และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	ต.ค 66-ก.ย 67	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			1.1.4 จำนวนรายวิชาที่มีการปลูกจิตสำนึก/ให้ความรู้การป้องกันการทุจริต โดยสอดแทรกในเนื้อหา รายวิชาที่สอน (รายวิชา GE)	1	1. การปลูกจิตสำนึก/ให้ความรู้การป้องกันการทุจริต โดยสอดแทรกในเนื้อหา รายวิชาที่สอน	ต.ค 66-ก.ย 67	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / งานวิชาการ
			1.2.2 ร้อยละของนิสิตที่ไม่ทุจริตในการสอบร้อยละ 100	100	2. การปลูกจิตสำนึกนิสิตในรายวิชา GE			
2. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการเผยแพร่ข่าวสาร การป้องกันการทุจริต	ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	2.1 ส่งเสริมให้คณะมีระบบและช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน เพื่อป้องกันการทุจริต	2.1.1 จำนวนระบบ กลไก หรือเครื่องมือที่ได้รับการพัฒนาหรือนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน (จำนวน 2 ช่องทางการร้องเรียน)  2.1.2 มีคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (จำนวน 1 คู่มือ)	2  1	1. พัฒนา/เพิ่มช่องทางการร้องเรียนและร้องทุกข์ และเว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรให้ทราบโดยทั่วถึง  2. จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือแนวปฏิบัติการพิจารณาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เป็นขั้นตอนชัดเจน และเว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรให้ทราบโดยทั่วถึง	ต.ค 66-ก.ย 67  ต.ค 66-ก.ย 67	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนางาน / งานประชาสัมพันธ์ / งานเทคโนโลยีสารสนเทศ / งานบุคคล

แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			2.1.3 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตภายในหน่วยงาน (ไม่มีเรื่องร้องเรียน)	0	3. มีการดำเนินการติดตามรวบรวม ข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	ต.ค 66-ก.ย 67	ไม่ใช้งบประมาณ	
			2.1.4 มีการดำเนินงานติดตามและประเมินผล ผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (รายงานผล รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)	2	4. มีการดำเนินการติดตามรวบรวม และประเมินผล ข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อคณะกรรมการบริหารคณะ	มี.ค และ ก.ย 67	ไม่ใช้งบประมาณ	
3. เสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อลดความเสี่ยงในการผิดพลาดในการดำเนินงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ	ลดการผิดพลาดในการดำเนินงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ	3.1 พัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ	3.1.1 จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ (จำนวนกิจกรรม 3 ครั้ง)	3	1. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมให้ความรู้ ทั้งภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย	ต.ค 66-ก.ย 67	เบิกจ่ายตามจริง	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนองค์กร / งานการเงิน / งานพัสดุ

แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
4. มีกระบวนการตรวจสอบภายในองค์กร และมีกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง	การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้	4.1 พัฒนาการปฏิบัติงานให้รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้	4.1.1 มีการตรวจสอบการดำเนินงาน ด้านการเงิน และพัสดุ (อย่างน้อยงานละ 2 ครั้ง/ปี)	2	1. มีการจัดทำและรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารคณะทราบ	ต.ค 66-ก.ย 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาศูนย์ / งานการเงิน / งานพัสดุ / งานแผน
			- มีการรายงานผลการดำเนินงานคณะรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน	12		ต.ค 66-ก.ย 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	
			- มีการรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นประจำทุกเดือน (12 ครั้ง/ปี)	1		ต.ค 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	
			4.1.2 ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจวัสดุคงเหลือประจำเดือน (มีคำสั่งแต่งตั้ง 1 คำสั่ง)	1	2. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจวัสดุคงเหลือประจำเดือน			